

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГИМНАЗИЯ 91 ИМЕНИ ЧЕРНЫХ НИКОЛАЯ АНДРЕЕВИЧА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

на 2024 — 2027 годы

От работодателя:

Директор МАОУ
«Гимназия № 91 имени
Черных Николая Андреевича»
Цаплин А.Ф.

Дата

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
организации
Гарипова Л.Г.

Дата

М.П.

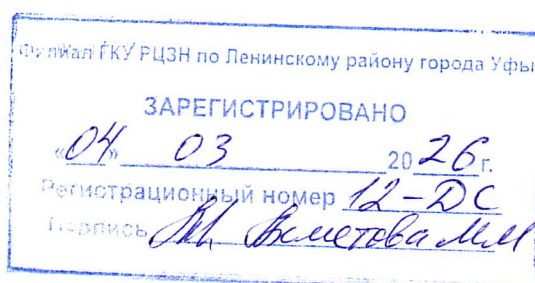
Проект соглашения прошел предварительное согласование в Ленинской
районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования на
соответствие положений законодательству.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Ленинской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования

Гарипова Л. Г.

№ 4 от «04» 03 2026 г.



Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного образовательного учреждения
«Гимназия № 91 имени Черных Николая Андреевича»

На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

1.2. Коллективный договор заключен на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами, действующими Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы (далее – Отраслевое соглашение), территориальным Отраслевым соглашением между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управление образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 — 2027 годы, Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя в вопросах защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности организации.

2. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

1.8. Настоящий коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный законодательством, Отраслевым соглашением, территориальным отраслевым соглашением между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управление образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 — 2027 годы. Условия настоящего коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующими документами, недействительны и не подлежат применению.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ дополнить пунктом следующего

1.9. Согласно в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе

включать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Раздел III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Раздел V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМА ТРУДА

5. Пункт 5.2.13. изложить в следующей редакции:

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в начальных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету в классе.

6. Пункт 5.2.28. изложить в следующей редакции:

5.2.28. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 6000 рублей;
- при присвоении почетных званий Республики Башкортостан в размере 5000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан, Государственным Собранием – Курултайем Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан - в размере 4000 рублей;
- при награждении Почётной грамотой Республики Башкортостан - в размере 3000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей.

7. Пункт 5.2.36. изложить в следующей редакции:

5.2.36. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Раздел VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

8. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

9. Пункт 6.3.7. изложить в следующей редакции:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

Раздел VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

10. Пункт 7.2.6. изложить в следующей редакции:

7.2.6. Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с

7.4.8. изложить в следующей редакции:

В случае значительных нарушений требований охраны труда отклонение от нормативных требований показателей работ в вентилирующей системе, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от Работодателя принятия работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления Работодателя.

12. Раздел VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.6.5. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно — курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

Раздел IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

13. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

14. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, реализуются в полном объеме действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, действующим на момент действия настоящего коллективного договора.

15. Пункт 9.1.11. изложить в следующей редакции:

15.1. Молодым специалистом признается работник, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

16. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

17. Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

18. Пункт 9.4.1. изложить в следующей редакции:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

19. Пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 10 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

Раздел IX. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ дополнить пунктом следующего содержания:

20. Пункт 9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим представлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый сентябрь при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих общественные работы, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по поручению работодателя, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

Раздел X. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

24. Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

25. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.